



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

คำนำ

การทุจริตและประพฤติมิชอบในราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและยังเป็นการบ่อนทำลายชาติทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรมตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุกๆ ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรง และเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นทั้งในองค์กรภาคเอกชนและองค์กรภาครัฐ วิธีการทุจริตมีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นจนทำให้ปราบปรามได้ยากลำบากและไม่สามารถกำจัดไปได้หมด

เมื่อกล่าวถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน ทั้งในรูปแบบของการบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลตลอดจนกรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา นั้น ก็ได้ถูกจับตามองจากสังคมภายนอกกว่ามีการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้นเช่นกัน ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลงย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กรซึ่งประกอบด้วยคณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกๆตำแหน่งจะต้องมีจิตสำนึก ค่านิยม ทศนคติที่ชื่นชม ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรมประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ยึดหลัก“ธรรมาภิบาล”แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจศรัทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดจึงได้ตระหนักถึงปัญหาของการทุจริตคอร์รัปชัน และให้ความสำคัญในการปลูกและปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นอย่างมาก ประกอบกับวิสัยทัศน์ของผู้บริหาร และความมุ่งมั่นของทุกส่วนราชการภายในสังกัด จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ขึ้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๖
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี	๑๒
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๒
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๔๕
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๖๘
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗๖

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎ ระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

- ๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกและ โอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชนขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาดดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่าคนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดีมีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคนที่ยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้างโดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน(Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕- ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศ อาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกัน การทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลงสาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคมซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ พวกพ้องยึดติดกับกระแสนิยมวัตถุนิยมติดความสบายยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้ บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกันจึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าว มาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจาก ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติ ใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทย ทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปีพ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะ สูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรม แตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การ ดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสสร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้ เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๔)เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม(people's participation) และตรวจสอบ(People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่นปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรมการขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเองนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำ การทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนอันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็น เครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑) (๑) โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑) (๒) โครงการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพครูบุคลากรทางการศึกษา	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑) (๓) กิจกรรมโครงการจัดทรวารสารหรือสิ่งพิมพ์	๓๘,๐๐๐	๓๘,๐๐๐	๓๘,๐๐๐	๓๘,๐๐๐	
		๑.๑.๒) (๑) โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหารสมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๓) (๑) กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		๑.๑.๓) (๒) มาตรการจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การ สร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่ประชาชน ทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น	๑.๒.๑ (๑) โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไปใน พื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด ๑.๒.๑ (๒) โครงการประกาศเจต จำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ๑.๒.๒ (๑) โครงการฝึกอบรม อาสาสมัครอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๑.๒.๓ (๑) โครงการส่งเสริมพัฒนา การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงของโรงเรียนในสังกัด	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑ (๑) โครงการส่งเสริมพัฒนา ผู้เรียน มีคุณธรรม จริยธรรมและ ค่านิยมที่พึงประสงค์ ๑.๓.๑ (๒) โครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรมนักเรียนนักศึกษา และเยาวชน จังหวัดร้อยเอ็ด ๑.๓.๒ (๑) โครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรมนักเรียน นักศึกษา และเยาวชน จังหวัดร้อยเอ็ด ๑.๓.๓ (๑) โครงการส่งเสริมพัฒนา ผู้เรียน มีคุณธรรม จริยธรรมและ ค่านิยมที่พึงประสงค์ ๑.๓.๓ (๒) โครงการฝึกอบรมการ จัดการขยะมูลฝอยและขยะอันตราย ๑.๓.๓ (๓) โครงการปลูกป่าคืนสู่ ธรรมชาติในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด	๖๐,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐ ๖๐,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐ ๑,๐๐๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐ ๖๐,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐ ๑,๐๐๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐ ๖๐,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐ ๑,๐๐๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐ ๖๐,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐ ๑,๐๐๐,๐๐๐	
มติที่ ๑	รวมจำนวน	๑๓ โครงการ ๑ มาตรการ ๒ กิจกรรม					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	โครงการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ (๑) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๒.๒.๒ (๑) กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๒.๒.๒ (๒) โครงการประชุมกำหนดราคากลาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๒.๒.๒ (๓) กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๒.๒.๓ (๑) กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๒.๓.๑ (๒) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๒.๓.๒ (๑) มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ ขออนุญาตสั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ (๑) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติให้แก่ข้าราชการลูกจ้างพนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๒.๔.๑ (๒) โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๒.๔.๒ (๑) โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๒.๔.๓ (๑) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดดีเด่นผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๒.๕.๒ (๑) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๒.๕.๓ (๑) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	รวมจำนวน	๕ โครงการ ๕ มาตรการ ๖ กิจกรรม					
มิติที่ ๒	รวมจำนวน	๕ โครงการ ๕ มาตรการ ๖ กิจกรรม					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น” ๓.๑.๒ (๑) มาตรการ “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	
			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ (๑) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ๓.๒.๒ (๑) โครงการ อบจ.ร้อยเอ็ดพบประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
			๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	
มิติที่ ๓	รวมจำนวน	๒ โครงการ ๒ มาตรการ					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริม สร้างและ ปรับปรุง กลไกใน การตรวจ สอบการ ปฏิบัติ ราชการ ขององค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัด วางระบบและ รายงานการ ควบคุมภายใน ตาม ที่ คณะ กรรมการตรวจ เงินแผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑ (๑) โครงการจัดทำรายงาน การควบคุมภายใน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๔.๑.๒ (๑)โครงการติดตาม ประเมินผลระบบควบคุมภายใน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๔.๒ การ สนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติหรือ การบริหาร ราชการ ตาม ช่องทางที่ สาธารณะ ดำเนินการได้	๔.๒.๑ (๑)กิจกรรมการรายงานผล การใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับ ทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๔.๒.๑ (๒) มาตรการส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ และดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๔.๒.๒ (๒) กิจกรรมการรายงานผล การใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับ ทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๔.๒.๓ (๑) โครงการ อบรม ร้อยเอ็ด พบประชาชน	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของ สภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ โครงการฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาดูงานขององค์การบริหารส่วน จังหวัดร้อยเอ็ด					
	๔.๔ เสริมพลัง การมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการ ทุจริต	๔.๔.๑ (๑) โครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรมนักเรียน นักศึกษา และเยาวชน จังหวัดร้อยเอ็ด	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	
มิติที่ ๔	รวมจำนวน	๕ โครงการ ๑ มาตรการ ๒ กิจกรรม					

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปี ๒๕๖๐

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ มีภารกิจอำนาจหน้าที่ดำเนินกิจการภายในเขตจังหวัดในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนทั้งจังหวัดโดยกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและนโยบายทั้งด้านพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านสังคมและคุณภาพชีวิตด้านเศรษฐกิจ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และด้านการบริหาร การเมือง การปกครอง โดยกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานไว้ในยุทธศาสตร์ด้านการบริหาร การเมือง การปกครอง ประกอบกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ และสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริม และพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อปฏิบัติงานให้สอดคล้องนโยบายรัฐบาลกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด มีหน้าที่ต้องดูแลทุกข์สุขของประชาชนตลอดจนการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้านตามที่กฎหมายกำหนด บุคลากรขององค์กรซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กร จะต้องมีการพัฒนาความรู้ ทักษะสมรรถนะ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์และพัฒนาตนเองเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีศักยภาพในการทำงานสูง

คน (Man) เป็นทรัพยากรทางการบริหารที่มีความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาองค์กรหรือปฏิบัติงานในองค์กร การที่บุคคลในองค์กรจะปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อองค์กรหรือประชาชน บุคคลจะต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถมีศักยภาพสูง การฝึกอบรมจึงเป็นเรื่องที่สำคัญและจำเป็นที่ทุกองค์กรจะต้องหันมาทบทวนและให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development – HRD) เป็นหัวใจสำคัญและกระบวนการที่ทำให้บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะ (Competency) เป็นผู้มีความรู้ (Knowledge) มีทักษะในการปฏิบัติงาน (Skill) มีทัศนคติที่ดีในงานอาชีพ (Attitude) มีคุณธรรมจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล (ต่อ)

องค์กรที่มีบุคลากรปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมจริยธรรม ทำงานด้วยความเพียร มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรักความสามัคคี รับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม ปฏิบัติตนตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์กร ปรับตนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลก ศึกษาเรียนรู้และน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้องเหมาะสม องค์กรนั้นจะเป็นองค์กรที่สามารถขับเคลื่อนงานตามภารกิจต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์กรที่มีบุคลากรปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมจริยธรรม ทำงานด้วยความเพียร มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรักความสามัคคี รับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม ปฏิบัติตนตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์กร ปรับตนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลก ศึกษาเรียนรู้และน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้องเหมาะสม องค์กรนั้นจะเป็นองค์กรที่สามารถขับเคลื่อนงานตามภารกิจต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดตระหนักและให้ความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปี ๒๕๖๐ ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ให้กับบุคลากร กระตุ้นให้มีการพัฒนาตนเอง และมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานบนหลักจริยธรรม คุณธรรม และธรรมาภิบาล ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ค่านิยมที่ไม่เหมาะสม และดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและกระตุ้นให้บุคลากรได้พัฒนาตนเอง ใฝ่ศึกษาหาความรู้ และปรับตัวเข้าสู่การเปลี่ยนแปลงได้อย่างเทียบทัน
- ๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติต่อการปฏิบัติราชการบนหลักจริยธรรม คุณธรรม และธรรมาภิบาล สามารถปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยมที่ไม่เหมาะสม และสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข
- ๓.๔ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ฝึกอบรมโดยรับฟังการบรรยาย
- ๖.๒ เดินทางไปศึกษาดูงาน
- ๖.๓ สรุปและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรตั้งไว้ปีละ ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ๑๐.๑ จะต้องมีส่วนร่วมโครงการตามกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐%
- ๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาที่ฝึกอบรมเพิ่มขึ้น
- ๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ระดับมาก

ผลลัพธ์

- ๑๐.๔ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ความสามารถ
- ๑๐.๕ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน และมีความพร้อมที่จะก้าวเข้าสู่การเปลี่ยนแปลงได้อย่างเทียบทัน
- ๑๐.๖ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติราชการบนหลักจริยธรรม คุณธรรม และธรรมาภิบาล สามารถปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยมที่ไม่เหมาะสมและสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข
- ๑๐.๗ บุคลากรมีจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

มติที่ ๑ ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๒)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนักเรียน นักศึกษา และเยาวชน จังหวัดร้อยเอ็ด

๒. หลักการและเหตุผล

เด็กและเยาวชนเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้า ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของชาติในอนาคต เยาวชนที่มีคุณภาพ นอกจากจะมีสุขภาพกาย สุขภาพจิตและมีสติปัญญา ที่ดีแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรมอันเป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการดำเนินชีวิตอีกด้วย จึงจะเป็นบุคคลที่เรียกว่าเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีภูมิคุ้มกัน ยืนหยัดอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

การเปลี่ยนแปลงทางสังคมและวัฒนธรรมไทยจากสังคมการเกษตรสู่สังคมอุตสาหกรรม และสังคมฐานความรู้ ส่งผลให้ประเทศไทยรับเอาค่านิยมความเป็นสากล ทั้งจากตะวันตกและตะวันออกมาเชื่อมโยงกับวิถีชีวิตความเป็นไทยทำให้เด็กและเยาวชนต้องเผชิญกับปัญหาด้านความมั่นคงในการดำรงชีวิต ทั้งการเลี้ยงดูของพ่อแม่ กระแสการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและเศรษฐกิจที่ขาดความสมดุล ขาดการกลั่นกรองในการเลือกรับและนำไปปฏิบัติ นอกจากนั้นต้นทุนชีวิตของเด็กและเยาวชนไทยมีจุดด้อยหลายประการที่สำคัญคือการทุจริตและความซื่อสัตย์ รวมทั้งยังมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนาค่อนข้างน้อย ซึ่งสะท้อนว่าเด็กและเยาวชนไทยในปัจจุบันยังขาดหลักยึดเหนี่ยวที่พึงพอใจ ไม่ให้ความสำคัญกับการบำเพ็ญประโยชน์และการได้รับมอบหมายบทบาทหน้าที่ที่มีคุณค่าและเป็นประโยชน์ต่อชุมชน ซึ่งเป็นกิจกรรมที่สะท้อนเรื่องจิตอาสาในการสร้างประโยชน์เพื่อส่วนรวม ขาดความซื่อสัตย์สุจริต ยึดติดกับกระแสวัตถุนิยม ขาดจิตสำนึกที่ดี มีการแสดงออกทางพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ตลอดจนค่านิยมที่ผิดๆ รวมไปถึงการขาดคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งมีแนวโน้มทำให้สังคมเสื่อมโทรมลง

การอบรมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาจิตใจแก่เด็กและเยาวชน เป็นหน้าที่ของทุกองค์กรที่จะต้องให้ความสำคัญตลอดจนให้การสนับสนุนในการเสริมสร้าง เด็ก เยาวชนให้เป็นคนดี เป็นที่ต้องการของสังคมและประชาชนทั่วไปให้สามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุขได้ สถาบันต่างๆที่เกี่ยวข้องจะต้องให้ความร่วมมือในการจัดการอบรม ให้ความรู้ที่ถูกต้อง สร้างความน่าเชื่อถือตลอดจนติดตามเฝ้าระวังภัยทางสังคมต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นกับเด็กและเยาวชนอยู่ทุกขณะด้วย จึงจะสามารถพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งร่างกายและจิตใจ สติปัญญา ความรู้ คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดจึงได้จัดทำโครงการ อบรมคุณธรรมจริยธรรมนักเรียน นักศึกษาและเยาวชนจังหวัดร้อยเอ็ดขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียน นักศึกษาและเยาวชน ได้รับองค์ความรู้ และกระบวนการในการสร้างแนวคิดจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์และการต่อต้านทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต บำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น เป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้นักเรียน นักศึกษาและเยาวชน ได้รับองค์ความรู้ และกระบวนการในการสร้างแนวคิด จิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์และการต่อต้านทุจริต
- ๓.๒ เพื่อให้นักเรียน นักศึกษาและเยาวชน มีคุณธรรม จริยธรรม มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต บำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๓.๓ เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่าง ชุมชน หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาสังคมเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๔. เป้าหมาย

นักเรียน นักศึกษา เยาวชน ในจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๒๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

โรงเรียน สถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินงาน

- ๖.๑ เสนอโครงการ/ขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ สรุปรวข้อมูลและวางแผนการดำเนินการ
- ๖.๓ ประสานงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำข้อมูลสำหรับดำเนินกิจกรรม
- ๖.๔ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๖.๕ ประเมินผล/สรุปผล/รายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ นักเรียน นักศึกษาและเยาวชน ได้รับองค์ความรู้ และกระบวนการในการสร้างแนวคิด จิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์และการต่อต้านทุจริต
- ๑๐.๒ นักเรียน นักศึกษาและเยาวชน มีคุณธรรม จริยธรรม มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต บำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๑๐.๓ เกิดการบูรณาการความร่วมมือระหว่าง ชุมชน หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาสังคม เป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

มติที่ ๑ ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๓) / มติที่ ๒ ลำดับที่ ๒.๒.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรมโครงการจัดหาวารสารหรือสิ่งพิมพ์

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากปัจจุบันสื่อเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นและแสดงถึงการค้นหาความรู้เพื่อเป็นข้อมูลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดจึงได้จัดหาวารสารหรือสิ่งพิมพ์เพื่อให้บุคลากรมีแหล่งข้อมูลในการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหรือรับทราบข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันและเพื่อเป็นประโยชน์ต่อข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในการปฏิบัติงานและเป็นองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามทุจริต เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย

บุคลากรมีวารสารหรือสิ่งพิมพ์เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลในการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดหาวารสารหรือสิ่งพิมพ์ เช่น หนังสือราชกิจจานุเบกษาหรือหนังสือคู่มือต่างๆ และอื่นๆ ในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่เพื่อแจกจ่ายให้บุคลากร

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี(ปีพ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการโครงการ

๓๘,๐๐๐

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดหาวารสารหรือสิ่งพิมพ์ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดมีความรู้มากขึ้นและเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

มติที่ ๑ ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๔)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการฝึกอบรมสัมมนาศึกษาดูงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและจัดการบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ดำเนินการเพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
- ๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๓๖ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดและหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ฝ่ายกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี
- ๖.๒ เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินจัดฝึกอบรมเองโดยกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ๖.๓ แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยผ่านนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๖.๔ ฝ่ายกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และรายงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๖๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด

ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด มีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
- ๑๐.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่
- ๑๐.๑ การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

ตัวชี้วัด

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดจำนวน ๓๖ ราย ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

มติที่ ๑ ลำดับที่ ๑.๑.๒ (๑) / มติที่ ๔ ลำดับที่ ๔.๓.๑ / ๔.๓.๒

๑. **ชื่อโครงการ** โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และประกอบกับประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างหนึ่งที่ขาดไม่ได้คือ คุณธรรม จริยธรรมเพราะคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้งกาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่นและต่อสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดีและมีประสิทธิภาพ รวดเร็วโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจที่จะเข้ามาใช้บริการที่องค์กรนั้น ๆ

ประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดได้รับการประเมินคัดเลือกจากสำนักงาน ป.ป.ช. ตามโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริตในการเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นและที่ดี ด้านการป้องกันการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านคน ได้แก่ บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการฝ่ายประจำ รวมถึงลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จึงได้มีการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังกล่าวขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- ๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- ๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จำนวน ๓๔๖ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์
ต่าง ๆ ในการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลัก
คุณธรรมและจริยธรรม และมีการศึกษาดูงานหรือทำกิจกรรมนอกสถานที่ในบางโอกาส

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายวินัยและคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ประชาชนผู้มารับบริการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติของ
พนักงาน โดยใช้แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด เกิด
จิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม

มติที่ ๑ ลำดับที่ ๑.๑.๓ (๑) / ๑.๑.๓ (๒)

๑. **ชื่อโครงการ:** กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นได้โดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา และหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดปกติแต่อย่างใด พฤติกรรม เหล่านี้เป็นการทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการ ใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสีย ต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สิน เท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรง ตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้ที่มีอำนาจที่ ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการ โดยมีขอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายใน องค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติ ราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับบุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อให้บุคลากรในองค์กรทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม อันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ข้าราชการและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

ข้าราชการและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

มติที่ ๑ ลำดับที่ ๑.๑.๓ (๒) /มติที่ ๒ ลำดับที่ ๒.๓.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการ “มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่น วางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดจึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจบุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งเป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง
- ๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึง ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
- ๖.๒ จัดทำ(ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๓ ตรวจสอบความถูกต้อง
- ๖.๔ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๕ แจกจ่ายให้บุคลากร

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณในการดำเนินการโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

มติที่ ๑ ลำดับที่ ๑.๒.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: พัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไปในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันจำนวนประชาชนกรเพิ่มมากขึ้น การที่จะควบคุมดูแลความสงบเรียบร้อยก็ยิ่งต้องเพิ่มมากขึ้นตามไปด้วย การกระจายอำนาจการปกครอง จึงเป็นหนึ่งในวิธีการจัดการควบคุมดูแลความสงบเรียบร้อยที่เหมาะสมที่สุดในสังคมปัจจุบัน และผู้ปกครองที่สามารถใกล้ชิดประชาชนได้มากที่สุดนั้น คือ ผู้นำชุมชน ฉะนั้นผู้นำเป็นสิ่งที่จำเป็นต่อการพัฒนาในระดับต่างๆ การพัฒนาในระดับชุมชนก็เช่นเดียวกัน ถ้าผู้นำมีคุณสมบัติที่พึงประสงค์ สามารถใช้คุณสมบัติที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชน สังคม ก็จะเป็นการสร้างความสุขและสร้างความสำเร็จให้เกิดขึ้น ผู้นำมีบทบาทที่ชัดเจนในการทำให้ชุมชนเกิดการเปลี่ยนแปลงไปสู่ความยั่งยืนเป็นตัวอย่างให้ชุมชนอื่นๆ ได้ไปศึกษา นำความสำเร็จจากการพัฒนาที่มาจากผู้นำไปประยุกต์ใช้กับชุมชน

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

อีกทั้งขณะนี้ คณะกรรมการ ป.ป.ช.ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด จึงจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไปในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด ขึ้น

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดไว้ในมาตรา ๔๕ ความเป็นว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ดำเนินกิจการภายในเขตขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๘) จัดทำกิจการใดๆอันเป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการนั้นเป็นการสมควรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมกันดำเนินการ หรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

กฎกระทรวง (พ.ศ.๒๕๔๑)

ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๔๕(๘) แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ ให้กิจการดังต่อไปนี้ เป็นกิจการที่ราชการส่วนท้องถิ่นอื่น สมควรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดร่วมดำเนินการ หรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ

(๑๐) รักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้

(๒) การสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

(๕) การคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๗) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

(๘) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

(๒๓) การจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด

การเป็นผู้นำชุมชนที่ได้รับการยอมรับทั้งจากประชาชน และประชาคมในพื้นที่ ดังนั้น ผู้นำชุมชนจึงเป็นตัวจักรสำคัญในการเชื่อมโยงประชาสังคมในพื้นที่ ให้สามารถรับบริการสาธารณะจากรัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตลอดจนสนับสนุนการทำงานของหน่วยงานราชการทั้งส่วนท้องถิ่นและอื่นๆ ให้ดำเนินงานได้อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ เป็นประโยชน์แก่คนในพื้นที่ รวมทั้งร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมให้ประชาคมเกิดประสิทธิภาพในการช่วยเหลืองานส่วนรวม และร่วมกันคิด ร่วมกันตัดสินใจ ร่วมทำร่วมรับผลประโยชน์ ที่สำคัญคือการพัฒนาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมด้านกิจกรรมให้มีความสามัคคีและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้นำชุมชนกับประชาชนทั่วไป

๓.๒ เพื่อให้กลุ่มผู้นำชุมชน ได้มีการพัฒนาศักยภาพและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓.๔ เพื่อผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. เป้าหมาย

กลุ่มผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไปในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่ในจังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการตามข้อบัญญัติฯ
- ๖.๒ ประสานมวลชนกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้ารับการอบรม
- ๖.๓ ประสานหน่วยงานราชการหรือเอกชนในการขอเข้าศึกษาดูงาน
- ๖.๔ แต่งตั้งคณะทำงานในการดำเนินการ
- ๖.๕ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๖ ประเมินผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

งบประมาณตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน (รหัส ๐๐๒๕๒) งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไป ได้รับการพัฒนาศักยภาพ และมีความสามัคคีในหมู่คณะ มีกำลังใจในการทำงานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป
- ๑๐.๒ เป็นการส่งเสริมและเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น และสามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรม ศึกษาดูงานในพื้นที่จริงมาปฏิบัติ เพื่อจุดประกายให้เกิดแนวคิดร่วมในชุมชนเพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญและพัฒนาต่อไป
- ๑๐.๓ ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๑๐.๔ ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น มีวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มในการพัฒนาท้องถิ่นทางด้านการเกษตร โดยการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ดำเนินชีวิต
- ๑๐.๕ สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๑๐.๖ ราษฎรในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและส่งเสริมและรักษาความสงบเรียบร้อย และศีลธรรมอันดีของประชาชน
- ๑๐.๗ ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมวางแผน เกิดการประสานงานและบูรณาการทำงานในการพัฒนาท้องถิ่น ทำให้เกิดเอกภาพในการพัฒนาจังหวัดร้อยเอ็ด

มติที่ ๑ ลำดับที่ ๑.๒.๑ (๒) / มติที่ ๒ ลำดับที่ ๒.๑

๑. ชื่อโครงการ: ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบัน ที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้าน ความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมาย หลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้ กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการ กระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการ ปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของ ประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการ กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่ คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบ กับมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วน ให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้ เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมี โอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่า โอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผง ธูลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- มีประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดอย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดมิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
- แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

มติที่ ๑ ลำดับที่ ๑.๒.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: ฝึกอบรมอาสาสมัครอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามข้อ ๔๕(๗) คุ้มครองดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๕) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง โดยจัดให้มีการคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดร้อยเอ็ดที่ ๓ การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ข้อที่ ๓ หน้า ๒๕๓

ปัจจุบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของจังหวัดร้อยเอ็ดโดยเฉพาะอย่างยิ่ง ทรัพยากรป่าไม้ กำลังประสบกับปัญหาป่าเสื่อมโทรมและกำลังลดจำนวนลง โดยการบุกรุกพื้นที่ป่า การทำพืชไร่ การลักลอบตัดต้นไม้ซึ่งปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่ไม่สามารถจะดำเนินการแก้ไขได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลได้โดยลำพังต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่เพื่อการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นกลไกสร้างความร่วมมือและลดความขัดแย้งในการใช้ประโยชน์จากทรัพยากร ทำให้การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นไปในลักษณะเชิงบูรณาการ เครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน (ทสม.) เป็นช่องทางหนึ่งที่ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการฟื้นฟูอนุรักษ์และเฝ้าระวังทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นของตนเอง ตั้งแต่ขั้นตอนของการร่วมรับรู้ แสดงความคิดเห็นตัดสินใจ ดำเนินการและติดตามประเมินผลในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการดูแลรักษาให้แก่ประชาชน อันก่อให้เกิดความยั่งยืนแก่ชุมชนทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมอาสาสมัครอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยนำเอาความรู้ หลักการปฏิบัติ บทบาทหน้าที่ของอาสาสมัครอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการดูแลรักษา การเฝ้าระวังเหตุร่วมกันภายในชุมชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกของประชาชนให้รู้สึกหวงแหนและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนและเพื่อให้มีทรัพยากรที่อุดมสมบูรณ์อย่างยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อปลูกจิตสำนึกของประชาชนให้รู้สึกหวงแหนและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน

๔. เป้าหมาย

จัดฝึกอบรมอาสาสมัครอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ดปีละ ๕ รุ่น จำนวนรุ่นละ ๑๐๐ คน รวมทั้งสิ้น ๕๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒. วางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๖.๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
- ๖.๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้ออบรม
- ๖.๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีจิตสำนึกหวงแหนและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนมากยิ่งขึ้น

มติที่ ๑ ลำดับที่ ๑.๒.๓ (๑)

๑. **ชื่อโครงการ:** ส่งเสริมการพัฒนาการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของโรงเรียนในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมีความสำคัญและเข้ามาเกี่ยวข้องกับการดำรงชีวิตมนุษย์มากขึ้น ทำให้สังคมมีการเปลี่ยนแปลงไป มนุษย์จำเป็นต้องมีความเข้าใจในสิ่งต่างๆ รอบตัวเพื่อปรับตัวให้เข้ากับสิ่งแวดล้อมที่กำลังเปลี่ยนแปลงและสามารถคิดแก้ปัญหาได้ ในช่วง ๔ ทศวรรษที่ผ่านมาประเทศไทยได้รับผลกระทบจากความล้มเหลวในการพัฒนาตามกระแสโลกส่งผลให้เกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจ ที่เห็นได้ชัดคือในปี ๒๕๔๐ การพัฒนาเศรษฐกิจที่มุ่งจะให้ประเทศไทยเป็นเมืองอุตสาหกรรมใหม่นั้นได้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม วัฒนธรรมและคุณภาพชีวิตเป็นอย่างมาก ทำให้คนส่วนหนึ่งในภาคธุรกิจหันกลับคืนสู่สังคมชนบทดั้งเดิม กลับไปสู่สังคมเกษตรกรรม ซึ่งเป็นสิ่งที่หล่อเลี้ยงและเป็นกระดูกสันหลังของเมืองไทยมาโดยตลอด และการพัฒนาบางส่วนก็ได้ใช้รูปแบบในการพึ่งพาตนเองตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในระบบ “เศรษฐกิจพอเพียง” โดยพระองค์ท่านได้ทรงทดลองปฏิบัติจนเกิดผลสำเร็จเป็น “ทฤษฎีเกษตรแบบพอเพียง” และทรงชี้แนะแนวการปฏิบัติในการใช้ชีวิตและการบริหารงานตามแนว “เศรษฐกิจพอเพียง” ระบบเศรษฐกิจแบบพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวจึงเป็นระบบหนึ่งในการพัฒนาอย่างยั่งยืน

กระทรวงศึกษาธิการมีความตระหนักและเห็นคุณค่าในการปฏิบัติตามแนวพระราชดำรินี้ดังกล่าว จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องประสานความร่วมมือกันจากทุกฝ่ายทั้งภาครัฐและเอกชน และการให้ความสำคัญในการพัฒนาคนการยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศในทุกระดับและยกระดับ การเรียนรู้โดยเน้นการพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานทั้งการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก ปรับระบบการจัดการเรียนการสอน และการพัฒนาคุณภาพครูทั้งระบบ รวมทั้งการยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ ความเป็นเลิศในสาขาวิชาที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และพัฒนาระบบทวิภาคีหรือสหกิจศึกษาให้เอื้อต่อการเตรียมคนที่มีทักษะให้พร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน นอกจากนี้ต้องให้ความสำคัญกับการสร้างปัจจัยแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต ทั้งสื่อการเรียนรู้และแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย ตามแผนพัฒนาพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๑) ซึ่งการพัฒนาอย่างยั่งยืนจะเกิดขึ้นได้ก็ต้องการศึกษา การศึกษาที่มุ่งหวังให้เกิดการเรียนรู้ เพื่อนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้ในการที่จะรักษาและปรับปรุงคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมของคนรุ่นปัจจุบันจนถึงรุ่นลูกหลานในอนาคต เรียกว่า “การศึกษาเพื่อความยั่งยืน” นั่นเอง

แนวทางการจัดการศึกษาตามมาตรา ๒๓ กำหนดการจัดการศึกษาที่ต้องเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญทั้งด้านความรู้ คุณธรรม กระบวนการเรียนรู้ และการบูรณาการเรียนรู้ตามความเหมาะสมในแต่ละระดับการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้ผู้เรียนเกิดความรู้เป็นองค์รวม สามารถเชื่อมโยงสิ่งที่เรียนรู้มาแล้วเข้ากับสิ่งที่กำลังเรียนรู้ใหม่ได้ ทำให้ผู้เรียนเข้าใจในสิ่งที่เรียนว่ามีประโยชน์และนำไปใช้ในชีวิตจริง นอกจากนี้ยังเป็นการลดภาระของครูในการจัดการเรียนการสอนที่สัมพันธ์กันมาบูรณาการให้สอดคล้องเหมาะสมกับผู้เรียน

๒. หลักการและเหตุผล (ต่อ)

ปัจจุบันแนวทางการจัดการศึกษาสำหรับผู้เรียนนั้นจำเป็นต้องบูรณาการศาสตร์ต่างๆ ทั้งการสอนและหลักสูตร ทั้งเนื้อหาและกิจกรรม รวมทั้งการวัดและประเมินผลเข้าด้วยกัน เพื่อให้ผู้เรียนได้พัฒนาตนเองเต็มตามศักยภาพ การจัดหน่วยการเรียนรู้ตามแนวทางของพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ ได้ระบุให้มีการบูรณาการศาสตร์ต่างๆ เข้าด้วยกันให้เป็นหน่วยการเรียนรู้ ดังนั้นการจัดกิจกรรมการเรียนรู้จึงจำเป็นต้องจัดแบบบูรณาการ และสำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดให้สถานศึกษาพัฒนาสาระการเรียนรู้ท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพท้องถิ่นหรือแก้ปัญหาของชุมชน ซึ่งปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมและอยู่ในระหว่างการหาแนวทางแก้ปัญหาได้แก่ปัญหาสภาพเศรษฐกิจ ดังนั้นจึงเป็นหน้าที่ของผู้บริหาร คณะครู นักเรียนและผู้นำชุมชนต้องจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชให้กับนักเรียน ตลอดจนให้ความสำคัญในการปลูกฝังนักเรียนให้ยึดแนวทางการดำรงชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปใช้ในวิถีประจำวันของตนเอง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญ ของการส่งเสริมการพัฒนาการเรียนรู้แบบเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อให้เข้ากับสังคม วัฒนธรรม ความเป็นอยู่ ที่มีการปรับเปลี่ยนตลอดเวลา โดยยึดหลักที่ว่าอยู่แบบพอเพียงเลี้ยงตนเองได้และตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ และยังช่วยพัฒนา ครู นักเรียน บุคลากร โรงเรียนในสังกัด ให้เป็นผู้ที่มีความคิดหลากหลายเพื่อพัฒนาสู่การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเพื่อให้เป็นไปตามจุดเน้นของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการพัฒนาการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สำหรับโรงเรียนในสังกัดทั้ง ๔ โรงเรียน
- ๓.๒ เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีคิดวิธีการทำงานของ ครู บุคลากรทางการศึกษา ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้คณะครูโรงเรียนในสังกัดรับรู้แนวนโยบายในการทำงานของคณะผู้บริหาร
- ๓.๔ เพื่อให้โรงเรียนตามกลุ่มเป้าหมายดำเนินการจัดการเรียนรู้ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๕ เพื่อสร้างการเรียนรู้ การพึ่งพาตนเอง ตามแบบอย่างความพอเพียง และให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น
- ๓.๖ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย

โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดทั้ง ๔ โรงเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ เสนอโครงการ/ขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ สํารวจข้อมูลและวางแผนการดำเนินงาน
- ๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้ข้อมูลสำหรับการดำเนินกิจกรรม
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๕ ประเมินผล/สรุปผล/รายงานผลตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ครู นักเรียน บุคลากร โรงเรียนในสังกัด มีความรู้และประสบการณ์ในการขับเคลื่อนสู่หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑๐.๒ โรงเรียนตามกลุ่มเป้าหมายดำเนินการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๑๐.๓ โรงเรียนตามกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ตามวิถีเศรษฐกิจแบบพอเพียง
- ๑๐.๔ โรงเรียนตามกลุ่มเป้าหมาย มีวิสัยทัศน์ วิธีการพัฒนาการเรียนรู้สู่การพัฒนาที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๑๐.๕ โรงเรียนตามกลุ่มเป้าหมาย มีการพัฒนาการจัดการเรียนรู้และมีความตระหนักในการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น
- ๑๐.๖ ครู นักเรียน บุคลากรของโรงเรียนตามกลุ่มเป้าหมาย มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

มติที่ ๑ ลำดับที่ ๑.๓.๑ (๑)/๑.๓.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: ส่งเสริมพัฒนาผู้เรียน มีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล

จากรายงานการประเมินคุณภาพภายนอกสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ในมาตรฐานที่ ๑ ผู้เรียนมีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ ซึ่งคณะกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะว่า โรงเรียนควรจัดกิจกรรมที่หลากหลายที่ส่งผลแก่คุณลักษณะของนักเรียนมากขึ้น และควรจัดกิจกรรมที่มีความหลากหลายสนองต่อความสามารถของนักเรียนที่ต่างกัน

ฯพณฯพลเอกวิจิตร กุศลวิชัย องคมนตรี ได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมของเยาวชนในสังคมปัจจุบันเอาไว้ตอนหนึ่งว่า เป็นเพราะคนไทยไม่รักแผ่นดินเกิด คุณธรรมอันดับแรกที่เราควรปลูกฝังคือความกตัญญู ซึ่งควรจะได้แสดงออกทั้งทางกาย ทางวาจา และทางใจ เป็นวัฒนธรรมทางจิตใจที่แสดงออกมาด้วยความดีงาม แต่สิ่งเหล่านี้ กำลังถูกทำลายด้วยความรีบเร่ง จากกระแสวัตถุนิยมและบริโภคนิยมที่ไม่ได้คำนึงถึงวัฒนธรรมทางจิตใจ หากคุณธรรมที่มีอยู่ในจิตใจไม่มั่นคง สิ่งที่แสดงออกมาจากพฤติกรรมของคนก็ล้วนเป็นสิ่งจอมปลอม ทั้งสิ้นการแสดงออกทางกาย วาจา ใจ ที่มีคุณธรรมที่มีอยู่ในการกล่อมเกล่าจิตใจให้มีความอ่อนโยน สุภาพ นอบน้อม สุขุม รอบคอบ การปลูกฝังให้นักเรียนรู้จักฟังตนเองอย่างมีศักดิ์ศรี เป็นคนดีมีวินัย คือการปลูกฝังให้นักเรียนได้มีความคิดเห็นที่ถูกต้องและรู้จักคุณค่าของตัวเอง ไม่มีชนชาติใดในโลกที่มีความเจริญงอกงามมั่นคงอยู่ได้ เพราะการรอรับการช่วยเหลือของผู้อื่นโดยไม่พึ่งตนเอง ดังนั้นการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้กับเยาวชน จะต้องสร้างด้วยเหตุผล คือ ให้ความรู้ ความเข้าใจ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่เป็นเหตุพื้นฐานในด้านความซื่อสัตย์สุจริต การต่อต้านการทุจริต และการมีจิตสาธารณะแก่เขาเป็นอย่างคืบหน้า

โรงเรียนข้าเหล็กพิทยาคม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด มีความตระหนักในเรื่องนี้ จึงดำเนินโครงการส่งเสริมพัฒนาผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่นักเรียนทุกคน ให้มีการปฏิบัติตนจนเป็นนิสัยในชีวิตประจำวันและสามารถนำไปปรับใช้ให้อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนานักเรียนให้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์
- ๓.๒ เพื่อให้นักเรียนได้รับการพัฒนาด้านสุขภาพกาย สุขภาพจิต มีภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิตในอนาคตโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๓ เพื่อให้นักเรียนมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมความมีจิตสาธารณะ ความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม
- ๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้นักเรียนในความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านทุจริต

๔. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

โครงการนี้ดำเนินกิจกรรมกับนักเรียนของโรงเรียนชี้หลักพิทยาคม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ร้อยเอ็ด ทุกระดับชั้น จำนวน ๑๕๐ คน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ๔.๑ นักเรียนร้อยละ ๙๐ มีวินัย มีความรับผิดชอบ และปฏิบัติตามหลักธรรมเบื้องต้นของ ศาสนาที่ตนนับถือ
- ๔.๒ นักเรียนร้อยละ ๙๐ มีความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริต
- ๔.๓ นักเรียนร้อยละ ๙๐ มีความกตัญญูทวดเวท
- ๔.๔ นักเรียนร้อยละ ๙๐ มีความเมตตากรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และเสียสละเพื่อส่วนรวม
- ๔.๕ นักเรียนร้อยละ ๙๐ มีความประหยัด รู้จักใช้ทรัพย์สินของส่วนตนและส่วนร่วมอย่างคุ้มค่า
- ๔.๖ นักเรียนร้อยละ ๙๐ มีความภูมิใจในความเป็นไทย เห็นคุณค่าภูมิปัญญาไทย นิยมไทยและ ดำรงไว้ซึ่งความเป็นไทย
- ๔.๗ ผู้เกี่ยวข้องร้อยละ ๙๐ มีความพึงพอใจในการดำเนินโครงการของโรงเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนชี้หลักพิทยาคม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้
 - ปรับปรุงพัฒนา กำหนดมาตรการเกี่ยวกับการมาเรียนของนักเรียน
 - ปรับปรุงพัฒนาระเบียบของสถานศึกษาเกี่ยวกับการเข้าแถวเคารพธงชาติ และปฏิบัติ กิจกรรมต่างๆ การสนใจการเรียนและการแต่งกายให้เหมาะสมในสถานการณ์ต่างๆ
 - จัดกิจกรรมยิ้มไหว้ทักทายกันทุกเช้า โดยให้นักเรียนไหว้ครู รุ่นพี่ และเพื่อนๆ
- ๖.๒ ความซื่อสัตย์สุจริต
 - จัดทำระเบียบหรือข้อตกลงในห้องเรียนเกี่ยวกับระเบียบการสอบและการไม่ลอกการบ้าน
 - การไม่นำทรัพย์สินของผู้อื่นมาเป็นของตนและการฝึกให้นักเรียนพูดความจริงไม่โกหก
 - จัดทำสมุดบันทึกความดี ให้นักเรียนบันทึกทุกครั้งที่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อตกลงหรือมาตรการของโรงเรียน/ของห้อง
- ๖.๓ ความกตัญญูทวดเวท
 - การทำความเคารพพ่อแม่ หรือผู้ปกครองก่อนมาโรงเรียนและกลับจากโรงเรียน
 - การทำความเคารพครู และช่วยงานครูทุกครั้งที่มีโอกาส
 - จัดกิจกรรมวันพ่อ/วันแม่และวันครู

๖. วิธีดำเนินการ (ต่อ)

- ๖.๔ ความมีเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และไม่เห็นแก่ตัว
- จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร
 - จัดกิจกรรมทอดผ้าป่า เพื่อช่วยเหลือนักเรียนยากจน
 - บริจาคสิ่งของให้ผู้ประสบภัยต่างๆ
 - แบ่งปันสิ่งของให้ผู้อื่นทุกครั้งที่มีโอกาส
- ๖.๕ มีความประหยัดและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- จัดกิจกรรมการออมวันบาท
 - จัดกิจกรรมทำความสะอาดเขตรับผิดชอบ การแยกขยะ/รีไซเคิล
 - ผนวกรวมเกี่ยวกับการประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
 - จัดทำป้ายคำขวัญเกี่ยวกับการประหยัด
- ๖.๖ การการส่งเสริมความภาคภูมิใจในความเป็นไทย เห็นคุณค่าภูมิปัญญาไทย นิยมไทยและดำรงไว้ซึ่งความเป็นไทย
- เข้าร่วมกิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม
 - ปฏิบัติตนตามประเพณีและวัฒนธรรมไทย เกี่ยวกับการกราบ การไหว้ การทำความเคารพ บุคคลต่างๆ
 - เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาสถานศึกษาและท้องถิ่น
 - กิจกรรมลูกเสือ นักศึกษาวิชาทหาร เน้นแนว และชุมนุม
- ๖.๗ กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม
- กิจกรรมการประชุมประจำสัปดาห์
 - กิจกรรมการสอบธรรมะทางก้าวหน้า
 - กิจกรรมแสดงตนเป็นพุทธมามกะ
 - กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา
 - กิจกรรมยกย่องผู้ประพฤติดี
- ๖.๘ จัดค่ายพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในสถานศึกษา
- กิจกรรมปฏิบัติตามระเบียบวินัยตลอดภายในชีวิต
 - กิจกรรมการดำรงตนในสังคมอย่างเป็นสุข
 - กิจกรรมคุณธรรมชั้นนำความสุข
 - กิจกรรมส่งเสริมความมีจิตสาธารณะ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๑ ต.ค.-๓๐ ต.ค.

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

จัดค่ายพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ๒-๓ วัน หรือตามความเหมาะสม ๖๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวปรีดา วรรณสีโรตม์, นางมณียา สีลาดเลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ๑๐.๑ ร้อยละของนักเรียนมีวินัยและความรับผิดชอบ
- ๑๐.๒ ร้อยละ ของนักเรียน มีความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑๐.๓ ร้อยละของ นักเรียน มีความกตัญญูกตเวที
- ๑๐.๔ ร้อยละของนักเรียนมีความเมตตากรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่
- ๑๐.๕ ร้อยละของนักเรียนมีความประหยัด และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- ๑๐.๖ ร้อยละของนักเรียน มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย
- ๑๐.๗ ร้อยละของ ผู้เกี่ยวข้อง มีความพึงพอใจในการดำเนินงานตามโครงการของโรงเรียน

ผลลัพธ์

- ๑๐.๘ นักเรียนให้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์
- ๑๐.๙ นักเรียนได้รับการพัฒนาด้านสุขภาพกาย สุขภาพจิต มีภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิตในอนาคต โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑๐.๑๐ นักเรียนมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมความมีจิตสาธารณะ ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- ๑๐.๑๑ นักเรียนมีจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต

มติที่ ๑ ลำดับที่ ๑.๓.๓ (๒)

๑. ชื่อโครงการ: ฝึกอบรมการจัดการขยะมูลฝอยและขยะอันตราย

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มาตรา ๔๕ (๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖ ข้อ ๒ (๕) การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การทำหน้าที่เป็นองค์กรหลักในการกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูลรวม การดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวมให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัด สอดคล้องกับแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดร้อยเอ็ดที่ ๓ การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ข้อที่ ๒ หน้า ๒๕๕

ในปัจจุบันประเทศไทยมีการขยายตัวของชุมชนเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว การเติบโตทางเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมนับวันยิ่งมีเพิ่มมากขึ้นส่งผลให้ทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่เสื่อมโทรมลงอย่างรวดเร็วและทำให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อมต่างๆตามมา ซึ่งหนึ่งในนั้นคือ “ปัญหาขยะมูลฝอย” โดยในปัจจุบันปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมต่างๆมีปริมาณมากทำให้ระบบการกำจัดขยะที่มีอยู่ไม่เพียงพอ ดังนั้นการคัดแยกขยะที่สามารถนำไปรีไซเคิลได้ จึงเป็นแนวทางการลดการเกิดขยะที่จะนำไปกำจัดทิ้ง เพื่อลดปริมาณการเกิดขยะตามหลักการ ๓R (Reduce Reuse and Recycle) ซึ่งการเริ่มต้นการคัดแยกขยะสามารถทำได้โดยการเริ่มต้นจากสิ่งใกล้ๆตัวเช่นในสำนักงาน ซึ่งหากสามารถกระทำได้ก็จะช่วยให้ปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นนั้นมีปริมาณลดลง เนื่องจากการแยกขยะประเภท แก้ว โลหะ พลาสติก นั้นสามารถนำไปขายได้ ทำให้ขยะที่จะต้องกำจัดทิ้งมีจำนวนน้อยลง โดยสถานการณ์ขยะในพื้นที่ของจังหวัดร้อยเอ็ดในปัจจุบันประสบกับปัญหาไม่มีพื้นที่จัดเก็บ/กำจัดขยะ ยังต้องอาศัยทิ้งในพื้นที่ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดประมาณ ๒๐ ไร่ ในพื้นที่ ต.เหนือเมือง ซึ่งไม่เพียงพอทำให้ขยะที่นำมาทิ้งล้นออกมาด้านนอก ส่งผลกระทบให้ปริมาณขยะเพิ่มมากขึ้น เสียทัศนียภาพ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการจัดการขยะมูลฝอยและขยะอันตราย โดยนำเอาความรู้ หลักวิชาการ วิธีการบริหารจัดการขยะแต่ละประเภทมาฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติเพื่อนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน เป็นการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนในการคัดแยกขยะให้ถูกต้องตามประเภทลดขยะ ณ แหล่งกำเนิด เนื่องจากผลกระทบที่เกิดจากปัญหาขยะสะสมที่มีมานาน หากไม่เร่งดำเนินการอาจทำให้เกิดปัญหาขยะล้นเมืองและเพื่อเป็นการป้องกันการเกิดผลกระทบสิ่งแวดล้อมอื่นๆที่อาจส่งผลตามมา เป็นการแก้ปัญหาอย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการกำจัดขยะมูลฝอยและขยะอันตรายอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๒ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขยะมูลฝอยและขยะอันตรายที่มีอยู่รอบตัวและสามารถหาวิธีการจัดการได้อย่างถูกต้องและถูกสุขลักษณะ

๔. เป้าหมาย

นักเรียนและประชาชนในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๕ รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ คน รวมทั้งสิ้น ๕๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ วางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
- ๖.๔ จัดทำกำหนดการและหวัข้ออบรม
- ๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะรีไซเคิล สามารถคัดแยกขยะประเภทต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้
- ๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขยะมูลฝอยและขยะอันตราย สามารถหาวิธีการจัดการได้อย่างถูกต้องและถูกสุขลักษณะ

มติที่ ๑ ลำดับที่ ๑.๓.๓ (๓)

๑. ชื่อโครงการ: ปลุกป่าคืนสู่ธรรมชาติในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ในการบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามข้อ ๔๕(๗) คຸ້ມຄອງดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗(๕) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง โดยจัดให้มีการคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดร้อยเอ็ดที่ ๓ การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ข้อที่ ๒ หน้า ๒๕๒

ปัจจุบันปัญหาการลดลงของทรัพยากรป่าไม้ก่อให้เกิดผลกระทบต่อระบบนิเวศน์หลายประการ เช่น ก่อให้เกิดการเสื่อมโทรมของทรัพยากรป่าไม้ การเปลี่ยนแปลงของฤดูกาล ปัญหาภัยแล้ง ที่อยู่อาศัยสัตว์ป่าถูกทำลาย อุณหภูมิของโลกร้อนขึ้น หรือที่เรียกว่าภาวะโลกร้อนเมื่อทรัพยากรป่าไม้ที่ดูดซับก๊าซเรือนกระจกที่เป็นสาเหตุหลักลดน้อยลง เป็นต้น ทรัพยากรป่าไม้เป็นทรัพยากรที่มีคุณประโยชน์ต่อมนุษยมนานัปการ ทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อม ประชาชนที่อาศัยอยู่บริเวณใกล้เคียงได้พึ่งพาอาศัยไม้มาใช้ประโยชน์ในลักษณะต่างๆ ทั้งอาหารของป่า และใช้ประโยชน์จากไม้ด้านก่อสร้างและใช้เป็นพลังงาน ซึ่งปัญหาการบุกรุกทำลายป่าไม้ การรุกรานพื้นที่ป่าโดยมนุษย์หรือแม้แต่ไฟป่า ซึ่งเป็นภัยธรรมชาติล้วนส่งผลให้จำนวนทรัพยากรป่าไม้ลดจำนวนลง ซึ่งจำเป็นจะต้องมีการดำเนินการแก้ไขปัญหาย่างเร่งด่วน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดจึงได้จัดทำโครงการปลุกป่าคืนสู่ธรรมชาติในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อเป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียว เพิ่มจำนวนทรัพยากรป่าไม้คืนสู่ผืนป่าโดยอาศัยความร่วมมือจาก คนในชุมชนเด็กและเยาวชน รวมถึงผู้นำชุมชน ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นการปลูกฝังจิตสำนึกให้กับคนในชุมชน ในการหวงแหนทรัพยากรป่าไม้ เพื่อให้มีทรัพยากรป่าไม้คงอยู่ อย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ให้มีความอุดมสมบูรณ์เป็นแหล่งอาหารที่สำคัญของชุมชนในท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

เพื่อปลูกต้นไม้ในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ดบนพื้นที่ที่เป็นป่าเสื่อมโทรม โดยปลูกไม่น้อยกว่า ๔๐,๐๐๐ ต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะประโยชน์หรือพื้นที่อื่นที่มีความเหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ วางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เตรียมพื้นที่สำหรับการปลูกป่า
- ๖.๔ ดำเนินการจัดหาต้นไม้
- ๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จังหวัดร้อยเอ็ดมีพื้นที่สีเขียวเพิ่มมากขึ้นและมีการรวมกลุ่มของประชาชนที่มีจิตอาสา ร่วมกันอนุรักษ์ป่าไม้ที่เข้มแข็งมากขึ้น

มติที่ ๒ ลำดับที่ ๒.๒.๑ (๑)

๑. **ชื่อกิจกรรม:** กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. **หลักการและเหตุผล**

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓๕) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. **วัตถุประสงค์**

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

๔. **เป้าหมาย**

ข้าราชการ ข้าราชการครู และลูกจ้างประจำ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๕. **พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๖. **วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ ประกาศเกณฑ์การประเมินตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน
- ๖.๒ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน และประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด โดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ
- ๖.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด โดยประกอบด้วยประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖. วิธีดำเนินการ (ต่อ)

- ๖.๕ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- ๖.๖ คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๖.๗ องค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินในระดับดีเด่นให้ทราบโดยทั่วกัน
- ๖.๘ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓๕) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา ตุลาคม – มีนาคม และ เมษายน – กันยายน

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

มติที่ ๒ ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ หัวหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ กำหนดวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการทำงาน
- ๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

มติที่ ๒ ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๒)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการประชุมกำหนดราคากลาง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด มีนโยบายในการส่งเสริมให้หน่วยงานภายนอกและประชาชนทั่วไปเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐ และพัฒนาระบบบริหารราชการให้มีความโปร่งใส โดยเพิ่มบทบาทหน้าที่ให้กับประชาชนให้ตระหนักถึงความสำคัญของตนเองและชุมชนรับทราบการบริหารท้องถิ่นของตนเอง ระดมความคิดและช่วยกันแก้ไขปัญหา ตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ฉะนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดจึงได้จัดโครงการร่วมกับคณะกรรมการในการจัดซื้อ/จัดจ้าง ซึ่งการกำหนดราคากลางเป็นขั้นตอนแรกของกระบวนการจัดซื้อ/จัดจ้าง โดยสำรวจความพร้อม ส่งเสริมความรู้และเข้าร่วมตรวจสอบเปิดโอกาสให้หน่วยงานภายนอกและประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างถูกต้อง เหมาะสมและสร้างเสริมระบบการบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ตรวจสอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๓.๒ เพื่อให้การกำหนดราคากลาง ถูกต้อง โปร่งใสเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี สั่งการตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๑.๕/๓๘๓๖ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการ
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนทราบขั้นตอน การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๓.๔ เพื่อหามาตรการดำเนินการและปรับปรุงวิธีการทำงานให้มีความถูกต้องและเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยงานภายนอกและประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ สำรวจความพร้อมของหน่วยงานภายนอกและประชาชนที่เข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการในกระบวนการจัดซื้อ/จัดจ้าง (คณะกรรมการกำหนดราคากลาง) ทั้งในด้านความรู้ ความเข้าใจต่อระเบียบและขั้นตอน บทบาทหน้าที่ของตนเองในการร่วมเป็นคณะกรรมการ โดยแจกแบบสอบถามให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๒ สริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ขั้นตอนและบทบาทหน้าที่ของประชาชนในการเข้ามาเป็นกรรมการกำหนดราคากลาง

๖. วิธีดำเนินการ (ต่อ)

- ๖.๓ แจกประสานไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาผู้แทนชุมชนหรือประชาชนที่มีความรู้หรือประสบการณ์เข้ามาในการตรวจสอบองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๖.๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด พิจารณาแต่งตั้งประชาชนในพื้นที่เข้ามาเป็นคณะกรรมการกำหนดราคากลาง

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีในการปฏิบัติงานร่วมกันกับประชาชน โดยประชาชนได้รับทราบการดำเนินงานในพื้นที่ของตนเอง
- ๑๐.๒ ประชาชนได้เข้ามาตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดได้โดยตรง และเข้าใจขั้นตอนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด สามารถปรับปรุงขั้นตอน และวิธีการทำงานให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้

มติที่ ๒ ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๓)

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- ๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- ๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

มติที่ ๒ ลำดับที่ ๒.๓.๑ (๒)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปี

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดจึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดให้สั้นลง
- ๔.๒ ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- ๔.๔ ผู้บังคับบัญชาขอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นๆ โดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในการกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ
- ๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
- ๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่
- ๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ
- ๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

มติที่ ๒ ลำดับที่ ๒.๓.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้นก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือกหรือมอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกส่วน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มติที่ ๒ ลำดับที่ ๒.๔.๑ (๑)

๑. **ชื่อโครงการ:** กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อน เกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น ประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งน่าสนใจ เนื่องจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็กๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัว แทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรน้ำและต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ และสามารถนำผลิตผลที่เหลือจากการบริโภคไปเพิ่มรายได้ อีกทางหนึ่ง โดยเฉพาะที่มีการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่เพาะปลูกพืชฤดูแล้งให้สอดคล้องกับปริมาณน้ำ ต้นทุน และสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นตัวอย่าง ตลอดจนสามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้งให้มีรายได้จากกิจกรรมอื่นทดแทนอย่างยั่งยืน อีกทั้งยังเป็นตัวอย่างให้แก่เกษตรกรได้นำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างแก่ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชน

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือกบุคคลดีเด่น
- ๖.๒ คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคลทำความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง
- ๖.๓ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคลดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกและได้คะแนนสูงสุด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายวินัยและคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ยกย่องและเชิดชูเกียรติข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่น ผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑๐.๒ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มติที่ ๒ ลำดับที่ ๒.๔.๑ (๒) / ๒.๔.๓ (๑)

๑. **ชื่อโครงการ:** โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่อง เป็นผู้ที่ทำคุณประโยชน์หรือเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดอย่างสม่ำเสมอ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดจึงจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างดีเด่นผู้ทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด โดยมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ผู้เสียสละและทำคุณประโยชน์ให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดที่ควรได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นบุคคลตัวอย่าง และจัดกิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนหน่วยงานองค์กรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- ๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- ๓.๔ เพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีค่านิยม และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔. เป้าหมาย

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการลูกจ้าง พนักงานจ้าง ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ คน/ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือกบุคคลดีเด่น
- ๖.๒ คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคลทำความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง
- ๖.๓ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคลดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกและได้คะแนนสูงสุด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายวินัยและคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ยกย่องและเชิดชูเกียรติข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๑๐.๒ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

มติที่ ๒ ลำดับที่ ๒.๔.๓ (๑)

๑. **ชื่อโครงการ:** กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็นแบบอย่างแก่ประชาชน ผู้ที่ทำคุณประโยชน์หรือเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดอย่างสม่ำเสมอ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดจึงจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคคลดีเด่น ผู้ทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด โดยมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องบุคคลผู้เสียสละและทำคุณประโยชน์ให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดที่ควรได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นบุคคลตัวอย่าง และจัดกิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดมีค่านิยม ยกย่องเชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- ๓.๓ เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีค่านิยม และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือกบุคคลดีเด่น
- ๖.๒ คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคลทำความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง
- ๖.๓ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคลดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกและได้คะแนนสูงสุด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายวินัยและคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ยกย่องและเชิดชูเกียรติข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๑๐.๒ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๒ ลำดับที่ ๒.๕.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการในสังกัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด นำไปยึดถือและปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกส่วน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

มติที่ ๒ ลำดับที่ ๒.๕.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย นั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้ นักการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน(สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.)เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด จึงได้มีมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีการดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือ คณะทำงาน LPA จังหวัด

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกส่วน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลและการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ

ลำดับที่ ๒.๕.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ
- ๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
- ๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม
- ๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายใน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

มติที่ ๓ ลำดับที่ ๓.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดจึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รับรวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด โดยมีสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๔. เป้าหมาย

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล
- ๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน
- ๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖. วิธีการดำเนินการ (ต่อ)

- ๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติ
ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริหารประชาชนทั่วไป

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

มติที่ ๓ ลำดับที่ ๓.๑.๒ (๑)/๓.๑.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการ “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่นโครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดจึงได้จัดทำโครงการ “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้นเพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย

๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

๔. เป้าหมาย

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้เผยแพร่

มติที่ ๓ ลำดับที่ ๓.๒.๑(๑)

๑. ชื่อโครงการ: การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องราวเรียนร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าวต่อไป
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด และประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องราวเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องราวเรียน/ร้องทุกข์
- ๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๖.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน
- ๖.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียนดังนี้

- สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
- ทางไปรษณีย์
- ทางตู้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ทางเว็บไซต์

๘. งบประมาณในการดำเนินการโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๑๐.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

มติที่ ๓ ลำดับที่ ๓.๒.๒ (๑)/๔.๒.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการ อบจ.ร้อยเอ็ดพบประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการบริการสาธารณะของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐ และองค์กรท้องถิ่นทุกแห่งถือเป็นภารกิจ และเป็นบทบาทสำคัญที่ต้องพัฒนาการทำงานในแบบเชิงรุก องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่มีอำนาจหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนครอบคลุมพื้นที่ทั้งจังหวัด ทั้งด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านสังคมและคุณภาพชีวิตด้านเศรษฐกิจ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม การรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนจึงเป็นสิ่งสำคัญ ซึ่งเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔๕ และตามกฎหมายกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๔๑)ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖ และมาตรา ๔๕ (๘)และประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่องกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด การจัดให้มีเวทีประชาคมเพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนจึงเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อนำมาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีศักยภาพอันจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดจึงได้จัดทำโครงการ “อบจ.ร้อยเอ็ดพบประชาชน” ขึ้น เพื่อเป็นการทำงานแบบเข้าใจ เข้าถึงพื้นที่และพบปะประชาชนทุกแห่งของท้องถิ่นในการรับทราบปัญหา ความเดือดร้อน ความต้องการของประชาชน ตลอดจนเป็นการประชาสัมพันธ์ผลงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ที่สำคัญจัดให้มีการบริการประชาชนในพื้นที่ห่างไกลอย่างทั่วถึง การจัดโครงการฯ ครั้งนี้ ส่งผลให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการได้พบปะประชาชนโดยตรง ซึ่งเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ประชาชนและท้องถิ่นอื่นก่อให้เกิดความเข้าใจในบทบาทหน้าที่อันพึงปฏิบัติร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อันจะนำไปสู่การร่วมคิด ร่วมทำ พร้อมพัฒนาท้องถิ่น แบบการมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหา ความต้องการ ผ่านเวทีพบประชาชนเพื่อนำข้อมูลมาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดและการประเมินผลการปฏิบัติงานอันจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้ตรงประเด็น

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนจังหวัดร้อยเอ็ดที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกล ได้รับบริการจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด และหน่วยงานภาครัฐโดยคำนึงถึงความสะดวก รวดเร็ว และทั่วถึง

๓. วัตถุประสงค์ (ต่อ)

- ๓.๓ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดกับประชาชนในทุกท้องถิ่นในเขตพื้นที่
- ๓.๔ เพื่อให้ทุกภาคส่วน ได้รับรู้และเข้าใจถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด และสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัดเจนยิ่งขึ้น และเป็นการไปให้ความรู้ด้านต่างๆ ที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชน
- ๔.๔ เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมบริการ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในพื้นที่ ในการพัฒนาจังหวัดร้อยเอ็ดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๔. เป้าหมาย

ประชาชน เด็กและเยาวชน ทุกกลุ่ม ในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๒๐ อำเภอ และเจ้าหน้าที่โครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้สังเกตการณ์ จำนวนอำเภอละ ๕๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติดำเนินการโครงการ
- ๖.๒ ประสานงานกับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด, องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ และพื้นที่ใกล้เคียง ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน
- ๖.๓ ประสานส่วนราชการ หน่วยงานอื่น เพื่อเชิญเข้าร่วมโครงการให้บริการด้านต่างๆ กับประชาชนในเชิงรุก และบูรณาการร่วมกัน
- ๖.๔ ประสานขอใช้สถานที่ เพื่อดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และจัดนิทรรศการ
- ๖.๕ จัดการประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบอย่างทั่วถึง โดยใช้เสียงตามสาย วิทยุชุมชน แผ่นพับประชาสัมพันธ์ ส่งหนังสือแจ้งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ และใช้รถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ๖.๖ เตรียมความพร้อมด้านบุคลากร วัสดุอุปกรณ์ในการให้บริการและดำเนินการโครงการฯ รวมทั้งจัดเตรียมสิ่งของเครื่องอุปโภคบริโภค
- ๖.๗ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด พร้อมคณะ พบปะประชาชนในพื้นที่เพื่อชี้แจงนโยบาย บทบาทอำนาจหน้าที่ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด พร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะความต้องการของประชาชนในพื้นที่
- ๖.๘ ประสานส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด จัดให้มีกิจกรรมต่างๆ การให้บริการประชาชน ดังนี้
 - สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดให้มีบริการตัดผม รักษานวดแผนไทยและให้คำปรึกษาด้านกฎหมายกับประชาชนฟรี

๖. วิธีดำเนินการ (ต่อ)

- กองคลังร่วมกับขนส่งจังหวัดร้อยเอ็ดให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้ประกอบการในพื้นที่ห่างไกล ไม่สะดวกในการเดินทางมาชำระภาษีให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดได้ คือ ภาษีน้ำมัน ค่าธรรมเนียมจากผู้เข้าพักโรงแรม และภาษียาสูบ ในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด สำหรับขนส่งจังหวัดร้อยเอ็ดให้บริการจัดเก็บภาษีรถยนต์และล้อเลื่อน และรับจดทะเบียน ต่อทะเบียนรถยนต์
- กองช่างนำเครื่องจักรกลไปซ่อมแซมถนนและโครงสร้างพื้นฐานให้ดีขึ้น และจัดเตรียมสถานที่ติดตั้งเวที เครื่องเสียง และประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการเจาะบ่อบาดาลเป็นแผนพับให้ประชาชนได้รับทราบ
- กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต ประสานกลุ่มอาชีพในพื้นที่นำสินค้า OTOP มาจำหน่ายเพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ให้ประชาชน นำสินค้าราคาถูกไปจำหน่ายในชุมชน ติดต่อและรับซื้อสินค้ากลุ่มอาชีพในพื้นที่
- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จัดให้มีการแสดงดนตรี เพื่อให้ความบันเทิงแก่ประชาชนและบริการรถห้องสมุดเคลื่อนที่
- กองแผนและงบประมาณ ออกติดตามประเมินผลโครงการฯ และรับข้อมูลปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาการจัดทำแผนงานโครงการฯ ต่อไป
- กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จัดเตรียมสื่อประชาสัมพันธ์ความรู้ให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบเรื่องสิ่งแวดล้อม และเรื่องผังเมือง
- กองสาธารณสุข กิจกรรมการตรวจรักษาสุขภาพ
- กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดให้ความรู้ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- หน่วยตรวจสอบภายใน ไปร่วมช่วยกิจกรรม และนำเสนอข้อคิดเห็นให้คำปรึกษาในเรื่องการเบิกจ่ายเงิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการโครงการ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ๕๐๐,๐๐๐บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดพบประชาชน

มติที่ ๔ ลำดับที่ ๔.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดจึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๓.๒ เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด
- ๓.๓ เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน (ระดับองค์กร)
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน (ระดับหน่วยงานย่อย)
- ๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน (ระดับหน่วยงานย่อย)
- ๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปอ. ๑ และ ปอ. ๒
- ๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

มิตินที่ ๔ ลำดับที่ ๔.๑.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: ติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญในการบริหารงานในหน่วยงาน ซึ่งจะช่วยควบคุมและลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ การตรวจสอบติดตามการประเมินผลระบบควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน เพื่อใช้ในการสอบทานรายงานความคืบหน้าในการจัดวางระบบควบคุมภายใน และรายงานเกี่ยวกับการควบคุมภายในของส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อีกทั้งยังช่วยในการป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับระบบราชการ การติดตามประเมินผลการควบคุมภายในถือเป็นส่วนประกอบสำคัญเสมือนเป็นเครื่องมือที่ช่วยผู้บริหารในการควบคุมงบประมาณและเสริมสร้างกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดให้มีการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน โดยการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแลได้รับทราบข้อมูล โดยเฉพาะการควบคุมภายในหลัก ซึ่งได้แก่ระบบการเงินบัญชี ระบบการบริหารงบประมาณ ระบบการบริหารบุคคล ระบบการบริหารพัสดุ เป็นต้น รวมทั้งวิธีปฏิบัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยทั่วไปเมื่อมีการพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานใหม่ๆ ก็จะมีระบบควบคุมใหม่ๆ เกิดขึ้น

ดังนั้น การจัดวางระบบควบคุมภายในจึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการติดตามประเมินผล เพื่อปรับปรุงแก้ไขจุดอ่อนหรือปัจจัยที่มีความเสี่ยง ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลกับงานทั้งระบบให้ดียิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อตรวจสอบติดตามการจัดทำรายงานความคืบหน้าในการจัดวางระบบควบคุมภายใน
- ๓.๒ เพื่อตรวจสอบติดตามกิจกรรมความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญและกิจกรรมการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อยและระดับองค์กรเพื่อรายงานผู้บริหารทราบตามที่ระเบียบฯ กำหนด
- ๓.๓ เพื่อตรวจสอบติดตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อยและระดับองค์กรเพื่อตรวจสอบการจัดวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงานว่าเป็นไปอย่างเหมาะสมและเพียงพอต่อการป้องกันดูแลรักษาทรัพย์สิน
- ๓.๔ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบปฏิบัติงานทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้ดียิ่งขึ้น
- ๓.๕ เพื่อรายงานผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินทราบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดทุกส่วน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดทุกส่วน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖
- ๖.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การตรวจสอบติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในตามกิจกรรมและตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๖.๓ คณะทำงานติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ประเมินองค์ประกอบและประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบที่กำหนด
- ๖.๔ รายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรที่ได้ดำเนินการรวบรวมตลอดจนความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ นำเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ

๗. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด /๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-พ.ศ. ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการจัดวางระบบควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง
- ๑๐.๒ มีการติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนการปรับปรุงระบบควบคุมภายใน
- ๑๐.๓ มีการรายงานและติดตามประเมินระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแลทราบภายในกำหนด
- ๑๐.๔ มีการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

มติที่ ๔ ลำดับที่ ๔.๒.๑ (๑) / ๔.๒.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรีวิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบและต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริงไม่มีข้อผิดพลาดบริการ ด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานมีกระบวนการ ที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมี กระบวนการทางการเงินการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
- ๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไข การทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชน สามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิก จ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไข เพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ภายในเก้าสิบวันนับแต่ วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด เพื่อนำเสนอ ผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
- ๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

มติที่ ๔ ลำดับที่ ๔.๒.๑ (๒)

๑. **ชื่อโครงการ:** โครงการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ และดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคล เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลดี มีความรู้ ความสามารถ เข้ามาทำงานให้ได้ผลดีที่สุด การธำรงรักษาและพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ ทั้งนี้เพื่อให้หน่วยงานสามารถ ทำภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลจึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะ กำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงาน ในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดจึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ และดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลัก คุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย และการเลื่อนระดับ โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดเป็นไปอย่าง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้ทรงคุณวุฒิมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ และดูแลการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย
- ๒.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ และดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ตรวจสอบ กำกับ และดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย ดังนี้
 - แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนหรือผู้ทรงคุณวุฒิให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ และดูแลการบริหารงานบุคคลในการบรรจุ แต่งตั้ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดได้ ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
 - การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง ได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.จังหวัดอื่น
 - มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ (ต่อ)

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
- ในการบรรจุ แต่งตั้ง ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนหรือผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง ตามระเบียบหลักเกณฑ์กำหนด
- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ดก่อน
- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดรับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด

๖.๒ การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนหรือผู้ทรงคุณวุฒิให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ และดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดตามระเบียบหลักเกณฑ์ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส ตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน
- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้
- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ดก่อน
- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดรับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ผลการประเมินความพึงพอใจ ไม่ต่ำกว่าระดับดี

ผลลัพธ์

ประชาชนหรือผู้ทรงคุณวุฒิมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ และดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้