



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

ที่ ๘๕๐ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาและคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติปฏิบัติของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ตามเจตนารมณ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด จึงแต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาและคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

๑. ทีมให้คำปรึกษา ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑.๑ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ทุกคน | กรรมการ |
| ๑.๓ เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ทุกคน | กรรมการ |
| ๑.๔ ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ทุกคน | กรรมการ |

มีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------|
| ๒.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด | ประธานคณะทำงาน |
| ๒.๒ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ทุกคน | คณะทำงาน |
| ๒.๓ หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | คณะทำงาน |
| ๒.๔ เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด | คณะทำงาน |
| ๒.๕ ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง | คณะทำงาน |
| ๒.๖ ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนในสังกัด ทุกแห่ง | คณะทำงาน |
| ๒.๗ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๒.๘ หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒.๙ นายราชัญ คำสวนจิก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ดังนี้

๑. รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลและดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด

/๒. ติดตาม...

๒. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วน
จังหวัดร้อยเอ็ด

๓. ดำเนินการอื่นตามคณะกรรมการจริยธรรมกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพิสิษฐ์ศักดิ์ ไวนิยมพงศ์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๔๓๕๑-๑๐๕๕ ต่อ ๑๓๖
ที่ รอ.๕๑๐๒๙.๓/ ๗ ๓๙๐ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖
เรื่อง ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด หัวหน้าสำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง ผู้อำนวยการ
โรงเรียนในสังกัดทุกแห่ง หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน และผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ
๖๐ พรรษา นวมินทราชินี/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดทุกแห่ง

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติปฏิบัติของข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด หัวข้อ
แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาเป็นแนวทางในการประพฤติตนทาง
จริยธรรม ตามมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ในรูปแบบอินโฟกราฟิก มาเพื่อประชาสัมพันธ์
ให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดทราบและถือปฏิบัติให้เป็นนิสัย โดยสามารถดาวน์โหลดข้อมูล
รายละเอียดตาม QR Code ด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับส่วนราชการแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติด้วย

(นายพิสิษฐ์ศักดิ์ ไวนิยมพงศ์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด



ดาวน์โหลด
แนวปฏิบัติฯ ได้ที่นี่

★ แนวทาง

การปฏิบัติงาน

ประมวลจริยธรรม

ของ

องค์การบริหารส่วน

จังหวัดร้อยเอ็ด



แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76
วรรคสาม บัญญัติให้ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงาน
ของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดได้ประกาศ ประมวลจริยธรรม
ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. 2562 เพื่อเป็น
เครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลยึดถือ
เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือตรวจสอบ
การทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อให้การ
ดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่
ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจ แก่ผู้รับบริการและประชาชน
ทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียโดยกำหนดเป็นมาตรฐานจริยธรรมอันเป็น
ค่านิยมหลัก 10 ประการ

คณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ร้อยเอ็ดเห็นว่า เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกคน มีความเข้าใจ
ในประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด มากขึ้น
สามารถนำไปใช้ในการประพฤติปฏิบัติได้ตามประมวลจริยธรรม จึงได้จัดทำ
แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดร้อยเอ็ดในลักษณะ DO'S & DON'TS เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ
พฤติกรรมที่ดีและเป็นแนวทางในการ ประพฤติตนทางจริยธรรม ตามมาตรฐาน
จริยธรรม อันเป็นค่านิยมหลัก 10 ประการ ดังนี้



พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ Do's และ ไม่พึงปฏิบัติ Don'ts

1

การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



Do's

- แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- แสดงออกและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานและยอมรับเสียงข้างมาก



Don'ts

- แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาใดลักษณะไม่จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- แสดงออกในลักษณะการขัดขวางและไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย
- ไม่รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ไม่เคารพเสียงข้างมาก



2

การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม



Do's

- ประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมที่ดีงาม
- ส่งเสริมสนับสนุนทำนุบำรุงศาสนาและประเพณีอันเป็นแบบอย่างที่ดี



Don'ts

- แสดงออกด้วยกิริยา อาการ หรือ วาจาใดเชิงลบหลู่หลักคุณธรรม จริยธรรม
- ขัดขวางในการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง



3

การมีจิตสำนึกที่ดี ชี้อิสัย และรับผิดชอบ



Do's

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ตรงต่อเวลา สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
- มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการ และรับผิดชอบต่อผลกระทบของการปฏิบัติหน้าที่



Don'ts

- แสดงพฤติกรรมไม่มีวินัยและแสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่
- ป่วยปละ ละเลย เพิกเฉย ขาดจิตสำนึก และไม่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่



4

การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน



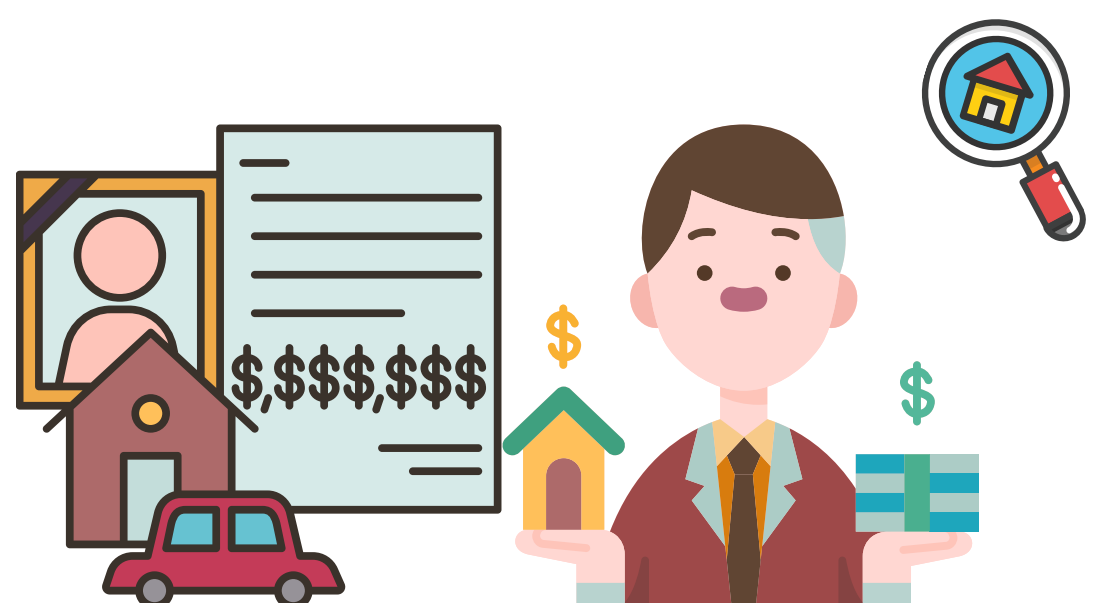
Do's

- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก
- มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ราชการทั้งทางตรงและทางอ้อม



Don'ts

- ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลประโยชน์ของตัวเองมากกว่าส่วนรวม
- นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว
- แสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น



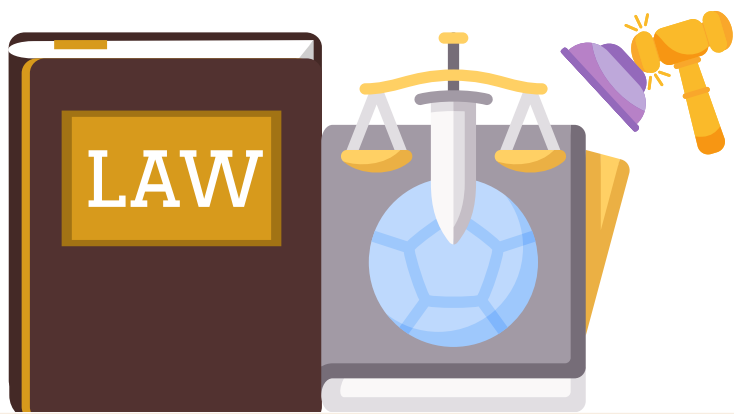
5

การยื่นหยัดทำในสิ่ง ที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย



Do's

- การยื่นข้อเรียกร้อง
ปฏิบัติ หน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย
อย่างเคร่งครัด
- กล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วง
เมื่อพบการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้อง



Don'ts

- ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย
- เพิกเฉย ปล่อยปละละเลย
เมื่อพบการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม
หรือไม่ถูกต้อง



6

การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ



Do's

- ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความ
เสมอภาค สดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ
- อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนหรือ
ผู้มาติดต่อด้วยอัธยาศัยไมตรีอันดีงาม
ยิ้มแย้ม แจ่มใส



Don'ts

- ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์
และเลือกปฏิบัติต่อประชาชน
- ไม่สนใจประชาชนผู้มาติดต่อ เลือกปฏิบัติ
บริการเฉพาะพวกพ้อง





การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง



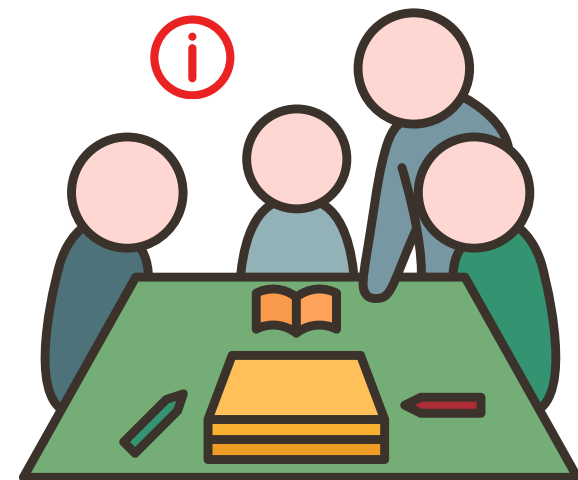
Do's

- ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วย ข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว
- ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง



Don'ts

- ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารกับประชาชน
- เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับทำให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน

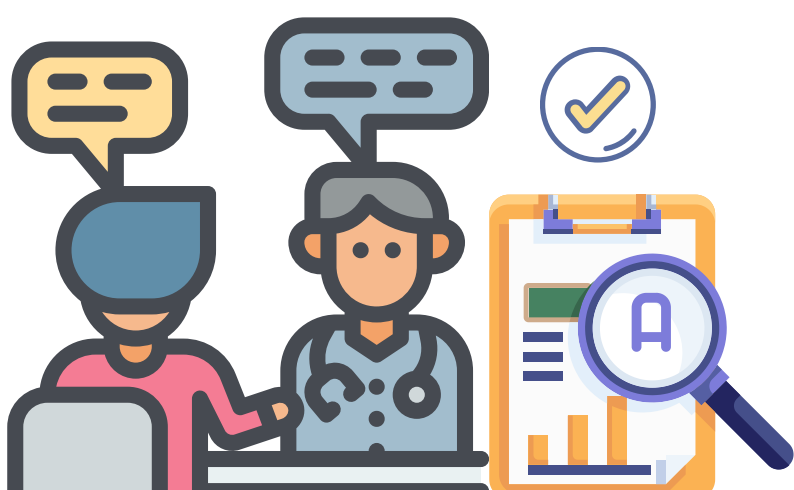


การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้



Do's

- มีความพยายาม มุ่งมั่น ขยัน ทุ่มเทเพียรปฏิบัติงานให้สำเร็จตามเป้าหมายและ มาตรฐานที่กำหนดไว้
- พัฒนาวិธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพโดยนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ให้ทันต่อสถานการณ์
- ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส รองรับการตรวจสอบ



Don'ts

- ไม่มีความกระตือรือร้น ไม่มีเป้าหมายในการทำงาน
- ไม่มีการคิดค้นพัฒนางาน ไม่ตั้งใจทำงาน
- ปฏิบัติไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ไม่มีเอกสารรองรับการตรวจสอบ



9

การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร



Do's

- ยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพของตนเองอย่างเคร่งครัด



Don'ts

- ไม่ให้ความสำคัญกับจรรยาวิชาชีพของตนเอง ไม่ยึดถือปฏิบัติ



10

การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้
น่าอยู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน



Do's

- ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในชุมชน
- หอมน้ำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้
- ร่วมกิจกรรมและพัฒนาทำนุบำรุงศาสนา วัด
โรงเรียน ในชุมชนทุกครั้งที่มีโอกาส
- ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการอนุรักษ์
ดูแล รักษาสิ่งแวดล้อมในชุมชน



Don'ts

- ใช้ชีวิตฟุ้งเฟ้อ ไม่สนใจชุมชน สังคม
สิ่งแวดล้อม
- ขี้ดขาง ไม่ร่วมกิจกรรมพัฒนาชุมชนทุก
รูปแบบ



วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หลักสูตร “การอบรมวิทยากรประจำอำเภอ (ครู ก) การเลื่อนระดับ ของบุคลากรสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวินมิตราชนิ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล” ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด โดยมีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดเป็นประธานพิธีเปิดการอบรม มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๐๐ คน ในหลักสูตรการอบรมมีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด ๑๐ ประการ



