



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
เรื่อง แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

ด้วยนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ได้อนุมัติแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ โดยถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๒/๑

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๔ จึงขอประกาศแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเศกสิทธิ์ ไวนิยมพงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์จังหวัดร้อยเอ็ดที่ ๕ เสริมสร้างความมั่นคงภายใน และยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐให้มีสมรรถนะสูง

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดร้อยเอ็ดที่ ๔ พัฒนาด้านการบริหารจัดการและส่งเสริมการมีส่วนร่วม

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหาร การเมือง การปกครอง

๖.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป

แบบ ผ.๐๒

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๗	จากเดิม ฝึกอบรม เพื่อพัฒนา ศักยภาพ ผู้บริหาร และสมาชิก สภา องค์การ บริหารส่วน จังหวัด ร้อยเอ็ด	- เพื่อพัฒนาวิสัยทัศน์ สมรรถนะ และขีด ความสามารถในการ ปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อ บริหารจัดการตามอำนาจ หน้าที่ - เพื่อศึกษารูปแบบการบริหาร จัดการแนวทางการดำเนินงาน ของหน่วยงานในประเทศที่ ประสบผลสำเร็จอันมาจากการ กำหนดนโยบาย และ แผนการปฏิบัติงานที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ - เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ และนำไปปรับใช้ในการพัฒนา ให้เกิดประโยชน์กับประชาชน	ฝึกอบรมให้ความรู้แก่นายก องค์การบริหารส่วนจังหวัด ร้อยเอ็ด รองนายกองค์การ บริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ประธานสภาองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด สมาชิก สภาองค์การบริหารส่วน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่ปรึกษา นายกองค์การบริหารส่วน จังหวัดร้อยเอ็ด เลขานุการ นายกองค์การบริหารส่วน จังหวัดร้อยเอ็ด ปลัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด รองปลัดองค์การบริหารส่วน จังหวัดร้อยเอ็ด หัวหน้าส่วน ราชการ ข้าราชการ และ บุคลากรผู้ได้รับมอบหมาย จำนวน ๕๘ คน ในการศึกษาดู งานหน่วยงานภายในประเทศ	๘๗๕,๐๐๐	๘๗๕,๐๐๐	๘๗๕,๐๐๐	๘๗๕,๐๐๐	๘๗๕,๐๐๐	ผู้ร่วม โครงการมี ความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ เรื่องที่ อบรม เพิ่มขึ้นไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	- ผู้เข้าร่วมโครงการได้ พัฒนาวิสัยทัศน์ สมรรถนะ และขีดความสามารถในการ ปฏิบัติงานเพื่อการบริหาร จัดการตามอำนาจหน้าที่ - ผู้เข้าร่วมโครงการได้ศึกษา รูปแบบการบริหารจัดการ แนวทางการดำเนินงานของ หน่วยงานในประเทศที่ ประสบผลสำเร็จอันมาจากการ กำหนดนโยบายและ แผนปฏิบัติงานที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ - ผู้เข้าร่วมโครงการได้ เสริมสร้างประสบการณ์และ นำไปใช้ในการพัฒนาให้เกิด ประโยชน์กับประชาชน	- สำนักงาน เลขานุการ องค์การ บริหารส่วน จังหวัด

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์จังหวัดร้อยเอ็ดที่ ๕ เสริมสร้างความมั่นคงภายในและยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐให้มีสมรรถนะสูง

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดร้อยเอ็ดที่ ๔ พัฒนาด้านการบริหารจัดการและส่งเสริมการมีส่วนร่วม

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหาร การเมือง การปกครอง

๖.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป

แบบ ผ.๐๒

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๗	<u>เปลี่ยน แปลงเป็น</u> <u>ฝึกอบรม</u> <u>และศึกษา</u> <u>ดูงานเพื่อ</u> <u>พัฒนา</u> <u>ศักยภาพ</u> <u>ผู้บริหาร</u> <u>สมาชิกสภา</u> <u>องค์การ</u> <u>บริหารส่วน</u> <u>จังหวัด</u> <u>และ</u> <u>ข้าราชการ</u> <u>องค์การ</u> <u>บริหาร</u> <u>ส่วนจังหวัด</u> <u>ร้อยเอ็ด</u>	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพ วิสัยทัศน์ สมรรถนะ และขีด ความสามารถในการ ปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด และ ข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อการ บริหารจัดการตามอำนาจ หน้าที่ ๒. เพื่อศึกษารูปแบบการ บริหารจัดการ และแนวทาง การดำเนินงานของหน่วยงาน ในประเทศที่ประสบผลสำเร็จ มีการปฏิบัติงานที่ทันสมัยและมี ประสิทธิภาพ ๓. เพื่อเสริมสร้าง ประสบการณ์และนำไปปรับใช้ ในการพัฒนาให้เกิดประโยชน์ กับประชาชน	ฝึกอบรมให้ความรู้แก่ นายกองค์การบริหารส่วน จังหวัด รองนายกองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ประธานสภาองค์การ บริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกองค์การ บริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วน จังหวัด รองปลัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ และบุคลากร ผู้ได้รับมอบหมาย และ ศึกษาดูงานหน่วยงาน ภายในประเทศ	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	- ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความ เข้าใจในเรื่องที่ ฝึกอบรมและได้ เพิ่มพูน ประสบการณ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการบริหาร จัดการและแนว ทางการ ดำเนินงานที่ ประสบผลสำเร็จ - สรุปผลการถอด บทเรียนและการ นำความรู้ที่ได้จาก การศึกษาดูงานไป ปรับใช้ในการ พัฒนางาน	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้พัฒนาศักยภาพ วิสัยทัศน์ สมรรถนะ และ ขีดความสามารถในการ ปฏิบัติงานเพื่อการบริหาร จัดการตามอำนาจหน้าที่ ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้ศึกษารูปแบบการ บริหารจัดการแนวทางการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ในประเทศที่ประสบ ผลสำเร็จ มีการปฏิบัติงาน ที่ทันสมัยและมี ประสิทธิภาพ ๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้เสริมสร้างประสบการณ์ และนำไปปรับใช้ในการ พัฒนาให้เกิดประโยชน์กับ ประชาชน	- สำนักงาน เลขานุการ องค์การ บริหารส่วน จังหวัด

เพื่อให้โครงการมีความถูกต้องและสอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง การเปลี่ยนแปลงครั้งนี้เป็นอำนาจของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบ
กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๒/๑

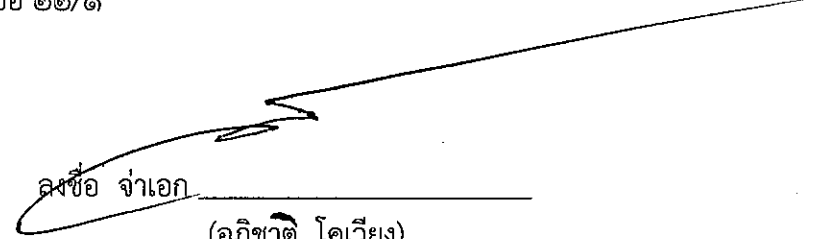
ลงชื่อ



(นายสังเวียน วรรณไว)

เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ลงชื่อ จำเอก



(อภิชาติ โคเวียง)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ควรอนุมัติ

ลงชื่อ



(นายคุณาวุฒิ ไชยคำภา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

อนุมัติ

ลงชื่อ



(นายเสกสิทธิ์ ไวนิยมพงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด